

The 7 Wicked Org. Dev. Problems Organizations of the 21st Century Need to Address.

초류키시대 조직개발이 해결해야 할 7가지 난제

Jeongkoo Yoon
Ewha School of Business

2024-2-17

1

(사)조직경영개발학원의 세 프랙티쿰

이론적인 것이 가장 실용적인 것이고 실용적인 것이 가장 이론적인 것이다.

- Lewin -

인성코칭프랙티쿰: Human Development

조직개발프랙티쿰: Organizational Development

Social Compassion Practicum: Social Development

2

1. 온전한 비즈니스 모형의 복원

비즈니스 모형의 ■■■(비즈니스 + 공동체)
방산모형 = 온전한 비즈니스 모형



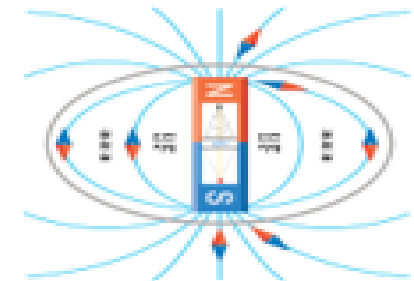
3

Vulnerability (상처받을 용기)

신뢰의 정의

계산기 두드리기

미래의 상실



4

Wellness Management System(WMS)

안방병원인의 설립



5

2. 플랫폼 거버넌스를 위한 신자유주의 디독스

2019년 8월 19일 BRT 신자유주의 해체 선언

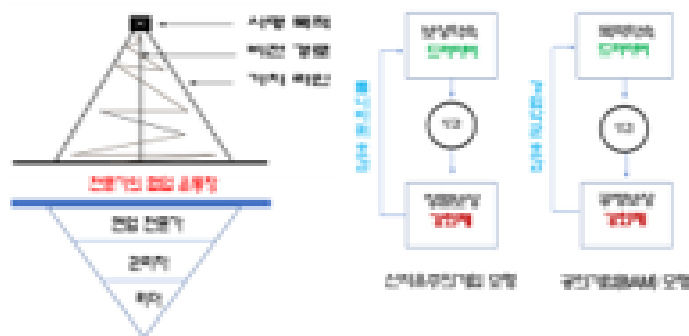
Governor = 최재홍씨(신영) = 폭력강행
 집단의 전횡가 아니라
 Steward Leadership = 리더십의 민주화
 Compensation = Driver & Reinforcer



6

IMF 1997년부터 25년간 신자유주의 중독

보상 순환론의 비극/초단기적 성과주의/도파민 중독



7

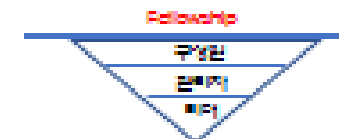
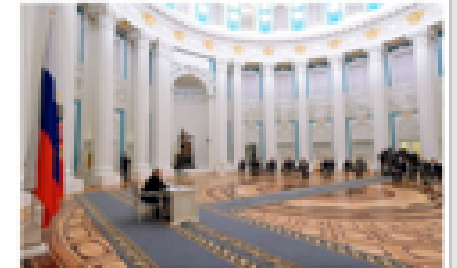
리더십의 민주화

누가 주인당할까?



신자유주의 중독

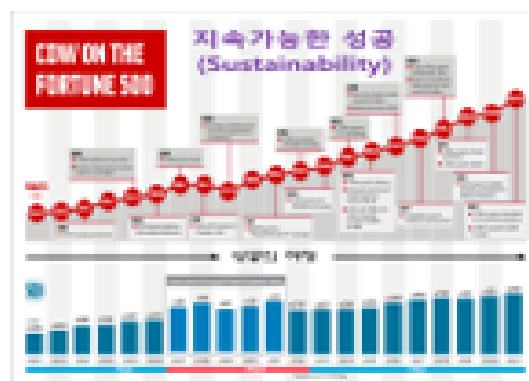
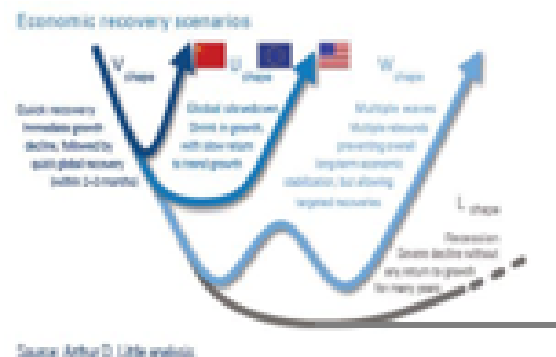
Mission Based Combat



8

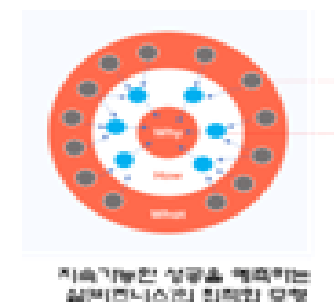
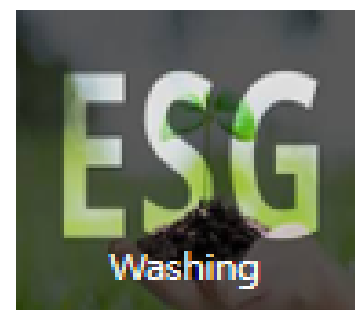
3. L자 경기: 지속가능성 이슈

Organic Growth



9

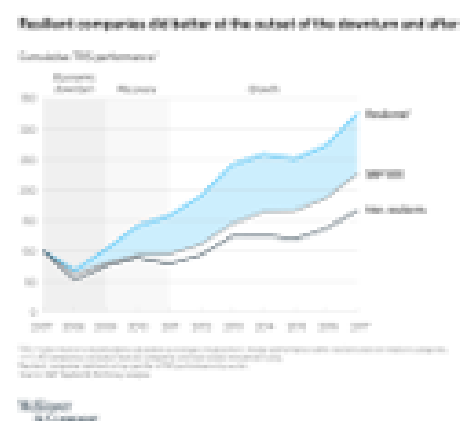
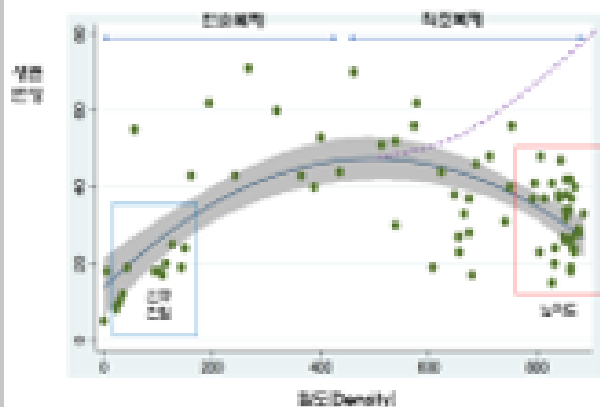
다터플링의 극복



THE WAY
Disciplined Resilient Culture
문화극복과 회복탄력성의 원천

10

직조복제를 통한 존재우위



11



The Ideas That Inspire Us

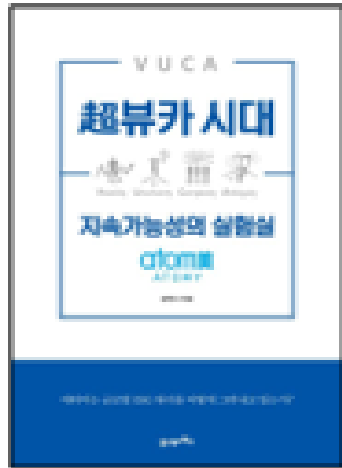
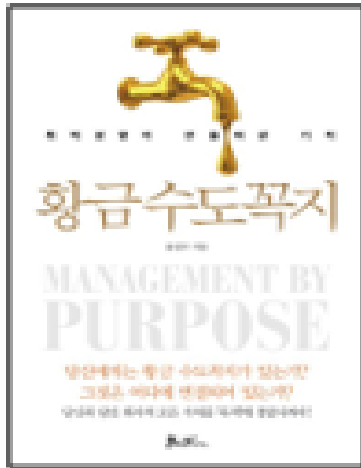
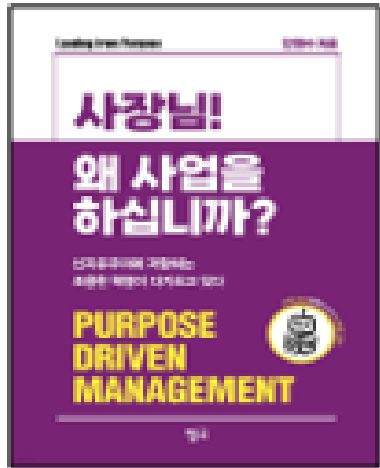
by Stephen Bercoff, Arish Shah, Rex Brown, Nicolas Hernandez, Joey Watt, Mo Ibrahim, Ignacio Solari, and Indra Nooyi

The Ideas That Inspire Us



Herndon Business Review published its first issue 100 years ago with a mission to help readers put the world's best management thinking into practice. To mark our centennial, we asked eight current and former executives of the world's top companies to describe the ideas that have propelled their own careers and organizations. These leaders changed first, the road for business innovation and not all the time think big. We selected these ideas, and we hope they inspire you to do the same. That's the power of ideas. They build a better future for ourselves, our companies, and the world.

12



13

4. AI 로봇에 의한 전문성의 민주화

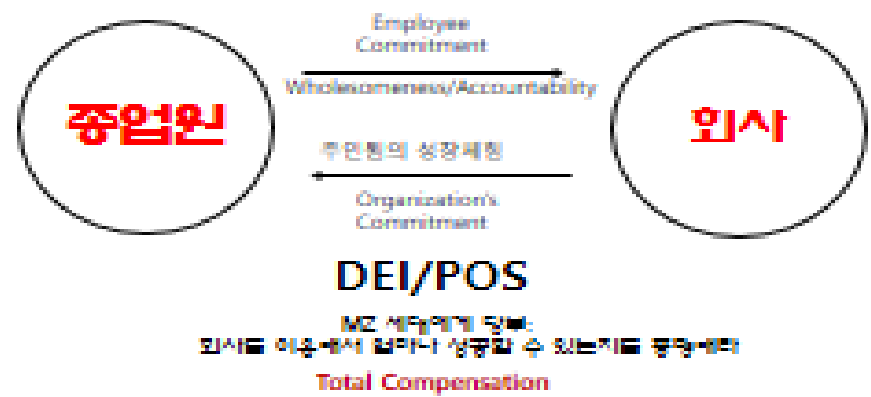
초뷰카 시대 전문성의 민주화:
AGI, 휴머노이드 로봇

노령인구정년연장:
Upskilling/Reskilling/Deskilling/연령다양성

대체 불가능한 인재:
수평화와 실무화 => 유일하게 남을 관리하는 CEO 한 명
존재우위와 경쟁우위의 짝조

14

5. 심리적 계약(헌신)의 갱신과 이행



15

애고 불가능한 사람인지? Accountability

애고실험

- 고객에 의한 애고
- 동료에 의한 애고
- 대표 CEO에 의한 애고

16

중요한 인물
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

사명의 울타리

인사 인물
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

6. 진성리더십 온보딩을 위한 토양 변화

토양의 산성화 → 가치/법/이해충/이해충인 조직 정치가 가장 큰 문제
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

개인의
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

정치파당
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

7. 조류카 시대에 맞는 조직개발

이론과 현실의 디지탈링
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

Deep Change를 위한 MM 지도술사

정신모형 1의 설계이론

정신모형 2의 디자인
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

The Way로 만들기
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기

가장 창의적이고 생산적인 경영학적 상상력?

미국 세는 것 이상의 물질을 기반한 다양한 가치
 ■■■ 김 상근(정치)에서 벗어나기